

男×女活用® 経営革新

カフェラテ型組織の作り方 男女も混ぜすぎない組織が美味しい



私のオンラインセミナーで  
気軽に始められます。

基礎編

間違いだらけの〔男×女特性〕  
シリーズ

◎男×女特性を学ぶ必須のプログラムです

もっと早く知っていればよかった  
「男×女特性」を仕事に活かす!!(基礎編)

※基礎編は、必須受講項目です。  
このコース受講者のみ、以後のコース受講が可能です。

30~45分 お一人様  
3,300円(税込)

活用編(A) 目からウロコの〔男×女特性〕  
シリーズ

◎女性にイキイキと働いてもらいたい男性管理職向けの6コース

- ①女性部下の効果的な褒め方叱り方
- ②男×女"差別"から"区別"で特性を活かす経営法
- ③男×女の性差によるコミュニケーションの違いの理解と活用法
- ④数値目標が苦手な女性に有効な目標設定の仕方
- ⑤女性を管理職にするときの注意事項
- ⑥管理職になりたがらない女性の  
気持ちを変えるには

"基礎編"受講者のみ  
受講可能

150分 お一人様/1コース  
22,000円(税込)  
6コース括お申込み¥110,000

活用編(B) 知ってオトクな〔男×女特性〕  
シリーズ

◎男×女特性を活かした対応をするための女性管理職向けの6コース

- ①スカートを履いたオヤジにならないために
- ②女性管理職の痛いあるある事例
- ③女性による無意識の逆セクハラ問題
- ④女同士なのに、女性社員の言動がイラッとする理由
- ⑤男性部下と女性部下への効果的な褒め方叱り方
- ⑥男×女の性差によるコミュニケーションの  
違いの理解と活用法

150分 お一人様/1コース  
22,000円(税込)  
6コース括お申込み¥110,000

活用編(C) 失敗しない〔男×女特性〕  
シリーズ

◎男×女特性を理解することでコミュニケーション劇的アップの6コース

- ①目からウロコの男×女の特性活用の世界
- ②なぜ、相手(異性)がムッとしたのか?喜んだのか??
- ③恋愛がうまくいくには"男×女活用®"が基本中の基本!
- ④男×女の身体は根本的に違うことを理解する
- ⑤女同士は難しい…ならない解決法
- ⑥男性脳か女性脳かを見分ける簡単な方法

"基礎編"受講者のみ  
受講可能

150分 お一人様/1コース  
22,000円(税込)  
6コース括お申込み¥110,000

活用編(D) 気持ちが軽くなる〔男×女特性〕  
シリーズ

◎男×女特性を知ることで売り方が変わる接客が変わる3コース

- ①男×女特性を知ればお客様を逃がさない
- ②チラシやPOP、SNSで活かせる"男×女活用®"
- ③男×女別のお客様VS男×女別店員の有効接客術

150分 お一人様/1コース  
22,000円(税込)  
3コース括お申込み¥55,000円(税込)

実践編 定員6名 どうしたら良いの〔男×女特性〕  
シリーズ

◎男×女特性を活かせる職場の仕組みづくりのための6コース

- ①失敗しないタイプ別女性管理職の配置と対象顧客
- ②「家事」「子育て」「介護」に「管理職」で女性の"4K"問題
- ③管理職候補として育成してこなかった女性の管理職即成法
- ④ロールモデル(見本)とメンター(相談相手)の違いと効果的な設置方法
- ⑤意外と知らない女性管理職のビジネス宴席(接待)マナー
- ⑥女性が働きやすい環境(社内ルール)を整えるには?

※実践編は活用編のAかBのどちらか  
6コースすべて受講者のみ受講可能  
180分 お一人様/1コース  
33,000円(税込)  
6コース括お申込み¥165,000

100%返金保証! 内容にご不満な場合は、全額返金させていただきます。

男×女活用® 経営革新 Presents

カフェラテ型組織の作り方  
男女も混ぜすぎない組織が美味しい

株式会社ジー・アンド・エス

申込み方法・お問い合わせは

株式会社 G&amp;S

〒920-0947 石川県  
金沢市笠舞本町2-6-3-313  
TEL:076-222-7234  
FAX:076-222-7245



お持ちですか  
止める手立てを  
組織内の問題



組織の発展を妨げる「男×女」の問題に気が付き、対策を考えていますか？

明確な答えが無い時代に  
対応していくには?  
社員の差別不溝をどうするか?



こういった男×女の特性を理解した、  
女性管理職育成や女性活躍推進のための“仕組み作り”。  
“男×女活用®”で、経営革新”を提供する  
お手伝いをしますので、お声掛けください。



#### コンサルティングの内容

- 女性活躍推進の現状認識と目指すべき方向の確認
- 男×女の特性理解(管理職、女性、一般別 研修)
- 男×女の身体とホルモン理解(管理職、女性、一般別 研修)
- 女性が活躍できる業務洗い出しと改善内容策定
- 女性管理職育成への具体的な取組み策定
- 女性活用に向けて人事制度の改定
- 女性のスキルアップ具体的な支援内容策定
- 実行後のフォローアップと女性活用の  
目指すべき方向の最終確認

料金 110万円(税込) 各2時間×6回(標準6ヶ月)  
※交通費および宿泊費は、実費精算とさせていただきます。

男×女の疑問に答える『質問箱』はメールマガ配信中

100%返金保証! 内容にご不満な場合は、全額返金させていただきます。

組織内の男女の  
特性の問題は  
同化しきりないのがコツ



株式会社ジー・アンド・エス

## カフェラテ型組織の創り方

組織の発展を妨げる問題は早めの原因解決がオススメです

私のプログラムは、男性が女性思考に、女性が男性思考に近づくことが目的ではありません。  
カフェラテのように混ぜすぎずお互いの特性が活かされる環境づくりをテーマとしています。

#### <A社様の支援事例>

業種:小売業(雑貨店) 従業員:200人  
顧客:女性客の割合が大きい  
状況:女性社員が多いが、管理職・店長は男性のみ。  
目標:初めて女性を店長に登用して、  
女性視点の店舗設計を行いたい

A社様では、女性店長の必要性は認識していたのですが…

「具体的に何をどうすれば良いのか?」と知識・経験ともに不足している状況でした。

そこで、カフェラテ型組織思考を導入。

Step1 社内を3つに分けて、男女の特性を基礎から学んで頂きました。

管理職

女性管理職候補

一般職

Step2 ここで得た共通の知識をもとに、男性×女性で様々なことを想定した  
ディスカッションを実施。

Step3 初の女性店長を2名登用することができ、女性視点での新しい  
商品・サービスの開発につながり、お客様からも好評価を頂きました。

萩原 扶未子 Fumiko Hagihara

金沢市生まれ。1986年に株式会社 ジー・アンド・エスを設立。

「女性管理職育成」・「女性活躍推進」を専門としたコンサルタント。

中小企業(従業員300名以下)のコンサルティングを中心に、約20年で5,000人を超える支援実績がある。  
独自メソッドの“男×女の本質の違い”を活用することで、女性はもちろん男性の意識改革にも大きく  
結びつき、働きやすい職場作り、新商品・新サービスの提供につながったと高評価を得ている。

専門知識に磨きをかけるため44歳の時、南山大学大学院修士取得(経営学)し、金沢大学大学院 博士課程  
単位取得満期退学。

ジェンダー(男女の特性)を活かした ◉女性管理職育成 ◉女性活躍推進 ◉女性管理職の接待・会合マナー ◉女性をターゲットとしたマーケティング